



ที่ กต ๐๒๐๖.๖/ว ๒๘

สำนักงาน ก.ค.ศ.
กระทรวงศึกษาธิการ กม. ๑๐๙๐

๖ กันยายน ๒๕๕๕

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้

เรียน ปลัดกระทรวง เลขาธิการ อธิบดี อธิการบดี ผู้อำนวยการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อบรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา

(๒) หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อบรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา

(๓) หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อบรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และ ๔ อำเภอ ในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาหม่ว)

ด้วย ก.ค.ศ. มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อบรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และ จังหวัดสงขลา เนื่องจาก ๔ อำเภอ (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาหม่ว) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

๗๗๗๗ ๘๘๘๘
(นางสาว กิจเกื้อฤทธิ)
เลขานุการ ก.ค.ศ.

การกิจจิโนบายและระบบบริหารงานบุคคล
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๘๐
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๐๙๓

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด
ในเขตพื้นที่เชียงใหม่ เกษชเชียงใหม่ จังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา
จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๙๐๖.๖/๒๙๕ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๕)

ตามที่คณะกรรมการบริหารจังหวัด ในการประชุมเมื่อวันที่ ๓๘ พฤษภาคม ๒๕๕๕ และเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๕ มีมติให้ตั้งสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด และสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ เป็นหน่วยงานสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ นั้น

กระทรวงศึกษาธิการ ได้มีประกาศกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕ เรื่องการจัดตั้ง สำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด และสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ ในเขตพื้นที่เชียงใหม่ เกษชเชียงใหม่ จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยให้จัดตั้งสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัดขึ้นในจังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา และให้จัดตั้งสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอขึ้นในทุกอำเภอ ของจังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา เนื่องจากจะมีภาระงาน อำเภอ ประจำอยู่ อำเภอเทพฯ และอำเภอหาดใหญ่ เพื่อประโยชน์ในการจัดอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา จึงกำหนดให้สำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด และสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ เป็นหน่วยงานการศึกษา ตามมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับ ก.ค.ศ. ได้อนุมัติครอบอัตรากำลังรองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด ในเขตพื้นที่เชียงใหม่ เกษชเชียงใหม่ จังหวัดชายแดนภาคใต้แล้ว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้การเปลี่ยนตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ดังนี้น ๑. จังหวัดนราธิวาส จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา จังหวัดปัตตานี จังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา กำหนดเป็น ๒ กลุ่ม

หลักเกณฑ์

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด ในเขตพื้นที่เชียงใหม่ เกษชเชียงใหม่ จังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา กำหนดเป็น ๒ กลุ่ม

๑.๑ กลุ่มที่一 มีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) มีวุฒินิ่นต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นคุณสมบัติ เอกพัฒนาที่รับตำแหน่งนี้

(๒) เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ และดำรงตำแหน่งอย่างโดยย่างหนึ่ง ดังนี้

(๒.๑) ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชำนาญการพิเศษ

(๒.๒) ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานครชำนาญการพิเศษ

(๒.๓) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

(๒.๔) ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นที่มีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มหรือผู้อำนวยการกลุ่มมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการพิเศษ หรือดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ

(๓) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา

๑.๒ กลุ่มประสบการณ์ มีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ก.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

(๒) เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ และดำรงตำแหน่งอย่างโดยย่างหนึ่ง ดังนี้

(๒.๑) ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชำนาญการพิเศษ

(๒.๒) ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร ชำนาญการพิเศษ

(๒.๓) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

(๒.๔) ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นที่มีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มหรือผู้อำนวยการกลุ่มมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการพิเศษ หรือดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ

(๒.๕) เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่งและเป็นผู้ปฏิบัติงาน หรือเคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานการศึกษาเอกชน หรือเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่รักษาธุรกรรมแทน หรือเคยปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด อย่างโดยย่างหนึ่ง หรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๓) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา

๒. การประกาศตำแหน่งว่างและการรับสมัคร

ให้ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการประกาศจำนวนตำแหน่งว่าง ดังนี้

(๑) ประกาศจำนวนตำแหน่งว่างในปัจจุบัน ที่จะใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งในครั้งแรก เป็น ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มที่ว่าง และกลุ่มประสบการณ์ ตามสัดส่วนที่เท่ากัน (๕๐ ต่อ ๕๐) หากไม่สามารถระบุจำนวนตำแหน่งว่างได้เท่ากันให้กำหนดจำนวนตำแหน่งว่าง กลุ่มประสบการณ์มากกว่ากลุ่มที่ว่าง ๑ ตำแหน่ง

(๒) ประกาศจำนวนตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างจากการเกษียณอายุราชการใน ๒ ปีงบประมาณ เนื่องจากใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ตามสัดส่วนที่เท่ากัน (๕๐ ต่อ ๕๐) หากไม่สามารถบรรบุ จำนวนตำแหน่งว่างได้เท่ากันให้กำหนดจำนวนตำแหน่งว่างกลุ่มประสบการณ์มากกว่ากลุ่มทั่วไป ๑ ตำแหน่ง

(๓) การล้มค้าเรือรับการสรรหา หากผู้สมัครที่มีคุณสมบัติสมควรได้ทั้งกลุ่มทั่วไป และกลุ่มประสบการณ์ ให้เลือกสมัครได้เพียงกลุ่มเดียว

๓. การประเมิน

ให้ อ.ก.ศ.ค.สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ดำเนินการสอบและประเมินกลุ่มทั่วไป และกลุ่มประสบการณ์ ตามหลักสูตรที่กำหนดห้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

กลุ่มทั่วไป (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) สอบเฉพาะข้อเขียน แบบปรนัย
กลุ่มประสบการณ์ คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน

(๑) สอบข้อเขียน แบบปรนัย คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน (คิดเป็นร้อยละ ๖๐)

(๒) ประเมินประวัติและผลงาน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (คิดเป็นร้อยละ ๔๐)

๔. เกณฑ์การตัดสิน

๔.๑ กลุ่มทั่วไป ผู้ผ่านการสรรหา ต้องได้คะแนนรวมสอบข้อเขียนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับที่ตามคะแนนจากมากไปน้อย

กรณีที่คะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนความรู้ความสามารถด้านการบริหารงาน ในหน้าที่สูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากันให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนสมรรถนะทางการบริหารสูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนความรู้ความสามารถด้านกฎหมายและระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการนำไปใช้สูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากันอีก ให้พิจารณาผู้ที่อาชญามากกว่าตามหลักการจัดลำดับอาชญา ในราชการตามที่ ก.ค.ศ.กำหนดอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๔.๒ กลุ่มประสบการณ์ ผู้ผ่านการสรรหาต้องได้คะแนนรวมสอบข้อเขียนและประวัติ และผลงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับที่ตามคะแนนจากมากไปน้อย

กรณีที่คะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนประวัติและผลงานสูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

กรณีที่ได้คะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนความรู้ความสามารถด้านการบริหารงาน ในหน้าที่สูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนสมรรถนะทางการบริหารสูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนความรู้ความสามารถด้านกฎหมายและระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการนำไปใช้สูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากันอีก ให้พิจารณาผู้ที่อาชญามากกว่าตามหลักการจัดลำดับอาชญา ในราชการตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๕. การขึ้นบัญชี และอายุการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๕.๑ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา ให้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหา โดยเรียงลำดับที่ ตามคะแนนรวมมากไปน้อย แยกเป็น ๒ กลุ่ม กลุ่มทั่วไป และกลุ่มประสบการณ์

๕.๒ อายุการขึ้นบัญชี บัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้มีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับจากวันที่ประกาศขึ้นบัญชี ผู้ผ่านการสรรหา เว้นแต่มีประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาครั้งใหม่เมื่อใด ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่าน การสรรหาทุกบัญชี

๖. การบรรจุและแต่งตั้ง และการยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาตามลำดับที่ที่ขึ้นบัญชีจากผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐาน ตำแหน่ง และผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยให้เริ่มบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาจากบัญชีก่อน แล้วจึงบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีก่อนทั่วไป สลับกันในสัดสวน ๑ ต่อ ๑

หากผู้ผ่านการสรรหาที่ขึ้นบัญชี เมื่อถึงลำดับที่ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง หากไม่สมัครใจที่จะรับการบรรจุและแต่งตั้ง หรือขอถอนตัวอื่น ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้น

กรณีกลุ่มใดมีจำนวนผู้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาไม่พอ กับตำแหน่งว่างที่จะบรรจุและแต่งตั้ง หรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหา ก่อนหนึ่งหนึ่งคนด้วยกัน ก็ให้เข้าบัญชีก่อนที่เหลือในการบรรจุและแต่งตั้งได้

กรณีกลุ่มใดกลุ่มนึงไม่มีผู้สมัคร หรือไม่มีผู้ขึ้นบัญชี ก็ให้เข้าบัญชีก่อนที่มีผู้ขึ้นบัญชีในการบรรจุและแต่งตั้งได้

๗. ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน การศึกษาเอกชนจังหวัด ที่ปฏิบัติงานในเขตพื้นที่ทางภาคใต้ จังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดราษฎร์ ยะลา และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อ่าเภอสะบ้าย้อย อ่าเภอเทศา และอำเภอหาดใหญ่) ให้นับระยะเวลาที่คุณในการคำนวณระยะเวลาการดำรงตำแหน่งได้

วิธีการ

๑. ให้อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศรับสมัครบุคคลโดยระบุจำนวนตำแหน่งว่าง ในปัจจุบันและจำนวนตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างจากการเบิกบัญชีรายการใน ๒ ปีงบประมาณ โดยระบุคุณสมบัติ หลักสูตร วิธีการสรรหา ตัวชี้วัดการประเมินประวัติและผลงาน และคะแนนแต่ละองค์ประกอบ เกณฑ์การตัดสินรวมทั้งข้อความอื่นที่จำเป็นให้ผู้สมัครทราบ

๒. ให้ประกาศรับสมัครก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วัน และมีระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วัน

๓. การสมัครเข้ารับการสรรหาให้ยื่นใบสมัครตามแบบและวิธีการสมัครตามที่ อ.ก.ค.ศ. สำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนด

๔. อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ อาจแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการสรรหาให้ด้วยความเห็นชอบและจำเป็น

๕. ให้อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา โดยแบ่งเป็น ๒ กลุ่ม กลุ่มทั่วไป และกลุ่มประสบการณ์ ไม่น้อยกว่า ๗ วัน

๖. ให้อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการดำเนินการเกี่ยวกับการออกข้อสอบ การตรวจgrade ตามกำหนด และการประเมินผลการสอบ

๗. ให้อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม กลุ่มทั่วไป และกลุ่มประสบการณ์

๘. ให้สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ดำเนินการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๙. ให้อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และผู้อำนวยการสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ ดำเนินการเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา หลังจากประกาศขึ้นบัญชี หรือเมื่อมีตำแหน่งว่าง แล้วแต่กรณี โดยเร็ว

๑๐. เมื่อดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่ง จำนวน ๑ ชุด ให้สำนักงาน ก.ค.ศ. ภายใน ๗ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๑๑. กรณีที่ไม่อาจดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ได้ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาโดยเร็ว

หลักสูตรการสร้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด
ในเขตพื้นที่เชิงเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา
จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา

การสร้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด ในเขตพื้นที่เชิงเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา ให้ดำเนินการสอบข้อเขียน ความรู้ความสามารถด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการนำไปใช้ ความรู้ความสามารถด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการบริหาร และประเมินประวัติและผลงาน ดังต่อไปนี้

๑. สอบข้อเขียน แบบปรนัย ประเมินกลุ่มทั่วไป (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) และกลุ่มประสบการณ์ (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๖๐) ดังนี้

๑.๑ ความรู้ความสามารถด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการนำไปใช้ (๕๐ คะแนน)

- (๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ฉบับปี ๒๕๔๐
- (๒) พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๓๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๓) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๔) พระราชบัญญัติสภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖
- (๕) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๖) พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๗) พระราชบัญญัติวิปภูบัตรราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙
- (๘) พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙
- (๙) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- (๑๐) พระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๑๑) พระราชบัญญัติการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ พ.ศ. ๒๕๔๑
- (๑๒) พระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ. ๒๕๔๑
- (๑๓) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๔๑
- (๑๔) พระราชบัญญัติการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดิน พ.ศ. ๒๕๔๑
- (๑๕) ระเบียบการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๑๖) พระราชบัญญัติการศึกษาภาคบังคับ พ.ศ. ๒๕๔๕
- (๑๗) พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖
- (๑๘) พระราชบัญญัติการบริหารองค์กรศาสนาอิสลาม พ.ศ. ๒๕๔๐

- (๑๙) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๒๐) ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔
- (๒๑) ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการศึกษาอิสลามประจำมัสยิด (ตาดีก้า) ในจังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส พ.ศ. ๒๕๔๔ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐
- (๒๒) ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๑
- (๒๓) ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยสถาบันศึกษาปอเนาะ พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๒๔) ข้อบังคับสภากาชาดไทย แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖๘) พ.ศ. ๒๕๕๐
- (๒๕) กฎ ระเบียบ คำสั่ง และกฎหมายอื่น ที่เข้าเป็นในการปฏิบัติหน้าที่
- ๑.๒ ความรู้ความสามารถด้านการบริหารงานในหน้าที่ (๑๐๐ คะแนน)
- (๑) นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองของประเทศไทยในปัจจุบัน
- (๒) การปฏิรูปการศึกษา และการนำไปสู่การปฏิบัติ
- (๓) การบริหารการจัดการศึกษาเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษาเอกชน ด้านบริหารงบประมาณ ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการบริหารงานวิชาการ ด้านการบริหารงานทั่วไป
- (๔) การประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาของบุคคล ห้องเรียน และหน่วยงานอื่น
- ๑.๓ สมรรถนะทางการบริหาร (คะแนน ๕๐ คะแนน)
- (๑) การบริหารคน
- (๑.๑) การปรับตัวและความยืดหยุ่น
 - (๑.๒) ความสามารถและทักษะในการสื่อสาร
 - (๑.๓) การประสานสัมพันธ์
- (๒) ความรอบรู้ในการบริหาร
- (๒.๑) การบริหารการเปลี่ยนแปลง
 - (๒.๒) การมีจิตมุ่งบริการ
 - (๒.๓) การวางแผนกลยุทธ์
- (๓) การบริหารแบบบุคคลสัมฤทธิ์
- (๓.๑) การรับผิดชอบตรวจสอบได้
 - (๓.๒) การทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์
 - (๓.๓) การบริหารทรัพยากร
- (๔) การบริหารอย่างมืออาชีพ
- (๔.๑) การตัดสินใจ
 - (๔.๒) การคิดเชิงกลยุทธ์
 - (๔.๓) ความเป็นผู้นำ

๒. ประเมินประวัติและผลงาน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๔๐) ให้ประเมิน
ประวัติและผลงาน เนพาะกุ่มประสบการณ์ โดยให้สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชนกำหนด
ตัวชี้วัด และคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินที่เป็นปัจจัย

ทั้งนี้ ให้ประกาศตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินพร้อมกับประกาศรับสมัคร

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด
ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา

จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๑๖๐๖.๖/๒๔๕ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๙)

ตามที่คณะกรรมการบริหารสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ และเมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๙ มีมติให้จัดตั้งสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด และสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ เป็นหน่วยงานสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ นั้น

กระทรวงศึกษาธิการ ได้มีประกาศกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่องการจัดตั้ง สำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด และสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัด ชายแดนภาคใต้ โดยให้จัดตั้งสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัดขึ้นในจังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัด นราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา และให้จัดตั้งสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอขึ้นในทุกอำเภอ ของจังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา เฉพาะอำเภอจะนะ อำเภอ สะบ้าย้อย อำเภอเทศา และอำเภอนาทวี และเพื่อประโยชน์ในการจัดอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา จึงกำหนดให้สำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด และสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ เป็นหน่วยงานการศึกษาตามมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับ ก.ค.ศ. ได้อนุมัติกรอบอัตรากำลังรองผู้อำนวยการสำนักงาน การศึกษาเอกชนจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัดในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ จังหวัดชายแดนภาคใต้แล้ว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ กำหนดให้การเปลี่ยนตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ดังนั้น ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด ในเขตพัฒนาพิเศษ เฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัด สงขลา ดังนี้

หลักเกณฑ์

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา กำหนดเป็น ๒ กลุ่ม

๑.๑ กลุ่มที่ ๑ มีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ.กำหนดเป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

(๒) เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ และดำรงตำแหน่งอย่างโดยอย่างหนึ่ง ดังนี้

- (๒.๑) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- (๒.๒) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร
- (๒.๓) ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามากลุ่มน้อยกว่า ๑ ปี รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำอันดับ คศ. ๕

(๒.๔) ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอันดับ คศ. ๕

(๒.๕) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ

(๒.๖) ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ เชี่ยวชาญ ที่มีประสบการณ์ทางการบริหาร ไม่ต่ำกว่าห้าหน้ากลุ่ม หรือผู้อำนวยการกลุ่มมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๓) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บุริหารการศึกษา

๑.๒ กลุ่มประสบการณ์ มีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) มีวุฒไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ.กำหนดเป็นคุณสมบัติ เอกพำนิษัทรับตำแหน่งนี้

(๒) เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ และดำรงตำแหน่งอย่างโดยอย่างหนึ่ง ดังนี้

(๒.๑) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๒.๒) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๒.๓) ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามากลุ่ว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำอันดับ คศ. ๕

(๒.๔) ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอันดับ คศ. ๕

(๒.๕) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษามากลุ่ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ

(๒.๖) ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ เชี่ยวชาญ ที่มีประสบการณ์ทางการบริหาร ไม่ต่ำกว่าห้าหน้ากลุ่ม หรือผู้อำนวยการกลุ่มมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

(๒.๗) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง และเป็นผู้ปฏิบัติงาน หรือเคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานการศึกษาอาชีว หรือเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่รักษาราชการแทน หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาอาชีว จังหวัด อายุ่งโดยอย่างหนึ่ง หรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๓) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บุริหารการศึกษา

๒. การประกาศตำแหน่งว่างและการรับสมัคร

ให้ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการประกาศจำนวนตำแหน่งว่าง ดังนี้

(๑) ประกาศจำนวนตำแหน่งว่างในปัจจุบัน ที่จะใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งในครั้งแรก เป็น ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มทั่วไป และกลุ่มประสบการณ์ ตามสัดส่วนที่เท่ากัน (๕๐ ต่อ ๕๐) หากไม่สามารถบรรบุจำนวนตำแหน่งว่างได้เท่ากันให้กำหนดจำนวนตำแหน่งว่าง กลุ่มประสบการณ์มากกว่ากลุ่มทั่วไป ๑ ตำแหน่ง

(๒) ประกาศจำนวนตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างจากการเกณฑ์อายุราชการใน ๒ ปีงบประมาณ เดพะที่จะใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ตามสัดส่วนที่เท่ากัน (๕๐ ต่อ ๕๐) หากไม่สามารถบรรบุ จำนวนตำแหน่งว่างได้เท่ากันให้กำหนดจำนวนตำแหน่งว่างกลุ่มประสบการณ์มากกว่ากลุ่มทั่วไป ๑ ตำแหน่ง

(๓) การสมัครเข้ารับการสรรหา หากผู้สมัครที่มีคุณสมบัติสมัครได้ทั้งกลุ่มทั่วไป และกลุ่ม ประสบการณ์ให้เลือกสมัครได้เพียงกลุ่มเดียว

๓. การประเมิน

ให้ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ดำเนินการสอบและประเมินกลุ่มทั่วไป และกลุ่มประสบการณ์ ตามหลักสูตรที่กำหนดท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

กลุ่มทั่วไป (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐) สอบเฉพาะข้อเขียน แบบปรนัย

กลุ่มประสบการณ์ คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน

(๑) สอบข้อเขียน แบบปรนัย คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน (คิดเป็นร้อยละ ๖๐)

(๒) ประเมินประวัติและผลงาน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (คิดเป็นร้อยละ ๔๐)

๔. เกณฑ์การตัดสิน

๔.๑ กลุ่มทั่วไป ผู้ผ่านการสรรหา ต้องได้คะแนนรวมสอบข้อเขียนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับที่ตามคะแนนจากมากไปเป็นน้อย

กรณีที่คะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนความรู้ความสามารถด้านการบริหารงาน ในหน้าที่สูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนสมรรถนะทางการบริหารสูงกว่าอยู่ในลำดับ ที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนความรู้ความสามารถด้านกฎหมายและระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการนำไปใช้สูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากันอีก ให้พิจารณาผู้ที่อาชญากรรมกว่าตามหลักการจัดลำดับอาชญากรรม ในรายการตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดโดยในลำดับที่ดีกว่า

๔.๒ กลุ่มประสบการณ์ ผู้ผ่านการสรรหาต้องได้คะแนนรวมสอบข้อเขียนและประวัติ และผลงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับที่ตามคะแนนจากมากไปเป็นน้อย

กรณีที่คะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนประวัติและผลงานสูงกว่าอยู่ในลำดับที่ ดีกว่า

กรณีที่ได้คะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนความรู้ความสามารถด้านการบริหารงาน ในหน้าที่สูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนสมรรถนะทางการบริหารสูงกว่าอยู่ในลำดับ ที่ดีกว่า

ถ้าคณะกรรมการผู้ที่มีคณะกรรมการด้านกฎหมายและระเบียบ
ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการนำไปใช้สูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ถ้าคณะกรรมการผู้ที่มีอำนาจตามที่กำหนดโดยอุตสาหกรรมน้ำที่ดีกว่า
ในราชการตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๕. การเขียนบัญชี และอายุการเขียนบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๕.๑ การเขียนบัญชีผู้ผ่านการสรรหา ให้เขียนบัญชีผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหา โดยเรียงลำดับที่
ตามคะแนนจากมากไปน้อย แยกเป็น ๒ กลุ่ม กลุ่มที่ว่าไป และกลุ่มประสบการณ์

๕.๒ อายุการเขียนบัญชี บัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้มีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับจากวันที่ประกาศเขียนบัญชี
ผู้ผ่านการสรรหา เว้นแต่มีการประกาศเขียนบัญชีผู้ผ่านการสรรหาครั้งใหม่เมื่อใด ให้ยกเลิกการเขียนบัญชีผู้ผ่าน^{การสรรหาทุกบัญชี}

๖. การบรรจุและแต่งตั้ง และการยกเลิกการเขียนบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาตามลำดับที่ที่เขียนบัญชีจากผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐาน
ตำแหน่ง และผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยให้เริ่มบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่าน^{การสรรหาจากบัญชี}กลุ่มประสบการณ์ก่อน แล้วจึงบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีกลุ่มที่ว่าไป ลับกันไป
ในสัดส่วน ๑ ต่อ ๑

หากผู้ผ่านการสรรหาที่เขียนบัญชี เมื่อถึงลำดับที่ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง และมีคุณสมบัติ
ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง หากไม่สมควรให้จะรับการบรรจุและแต่งตั้ง หรือขอลาสละสิทธิ์ ให้ยกเลิกการเขียนบัญชีผู้นั้น

กรณีกลุ่มใดมีจำนวนผู้เขียนบัญชีผู้ผ่านการสรรหาไม่พอ กับตำแหน่ง ว่างที่จะบรรจุและแต่งตั้ง^{ห้อง}
หรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหากลุ่มใดกลุ่มนั้นหมดบัญชีก่อน ก็ให้ใช้บัญชีกลุ่มที่เหลือในการบรรจุและแต่งตั้งได้

กรณีกลุ่มใดกลุ่มนั้นไม่มีผู้สมัคร หรือไม่มีผู้เขียนบัญชี ก็ให้ใช้บัญชีกลุ่มที่มีผู้เขียนบัญชีในการบรรจุ
และแต่งตั้งได้

๗. ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน
การศึกษาเอกชนจังหวัด ที่ปฏิบัติงานในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เอกพัฒนาจังหวัด
ปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดรัฐวิวัฒน์ และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทศา
และอำเภอหาดใหญ่) ให้นับระยะเวลาที่คุณในการคำนวณระยะเวลาการดำรงตำแหน่งได้

วิธีการ

๑. ให้ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศรับสมัครบุคคลโดยระบุจำนวน
ตำแหน่งว่างในปัจจุบันและจำนวนตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างจากการเกณฑ์อย่างราชการใน ๒ ปีงบประมาณ
โดยระบุคุณสมบัติ หลักสูตร วิธีการสรรหา ตัวชี้วัดการประเมินประวัติและผลงาน และคะแนนแต่ละ
องค์ประกอบ เกณฑ์การตัดสิน รวมทั้งข้อความอื่นที่จำเป็นให้ผู้สมัครทราบ

๒. ให้ประกาศรับสมัครก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วัน และมีระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วัน

๓. การสมัครเข้ารับการสรรหาให้ยื่นใบสมัครตามแบบและวิธีการสมัครตามที่ อ.ก.ค.ศ.
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนด

๔. อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ อาจแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่
ดำเนินการสรรหาได้ตามความเหมาะสมและจำเป็น

๕. ให้ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา
โดยแบ่งเป็น ๒ กลุ่ม กลุ่มที่ว่าไป และกลุ่มประสบการณ์ ไม่น้อยกว่า ๗ วัน

๖. ให้ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการดำเนินการเกี่ยวกับการออกข้อสอบ
การตรวจระดายคำตอบ และการประเมินผลการสอบ

๗. ให้ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา แบ่งเป็น
๒ กลุ่ม กลุ่มที่ว้าไป และกลุ่มประสบการณ์

๘. ให้สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ดำเนินการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๙. ให้ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และผู้มีอำนาจจ้างสั่งบรรจุและแต่งตั้ง
ตามมาตรา ๕๓ ดำเนินการเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา หลังจากประกาศขึ้นบัญชี หรือเมื่อมี
ตำแหน่งว่างแล้วแต่กรณี โดยเร็ว

๑๐. เมื่อดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่ง จำนวน ๑ ชุด ให้สำนักงาน ก.ค.ศ.
ภายใน ๗ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๑๑. กรณีที่ไม่อาจดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ได้ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาโดยเร็ว

**หลักสูตรการสรรหาร้าชาราชการครุและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด
ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา
จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา**

การสรรหาร้าชาราชการครุและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา ให้ดำเนินการสอบเขียน ความรู้ ความสามารถด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการนำไปใช้ ความรู้ความสามารถด้านการบริหารงานในหน้าที่ สมรรถนะทางการบริหาร และประเมินประวัติและผลงาน ดังต่อไปนี้

๑. สอบข้อเขียน แบบปรนัย ประเมินกลุ่มทั่วไป (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) และกลุ่มประสบการณ์ (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๖๐) ดังนี้

๑.๑ ความรู้ความสามารถด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการนำไปใช้ (๕๐ คะแนน)

- (๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ฉบับปี ๒๕๕๐
- (๒) พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๓) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๔) พระราชบัญญัติสภากฎหมายและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖
- (๕) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครุและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๖) พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครุและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๗) พระราชบัญญัติธปทฯ ประกาศการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙
- (๘) พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙
- (๙) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- (๑๐) พระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๑๑) พระราชบัญญัติการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๑
- (๑๒) พระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ. ๒๕๕๑
- (๑๓) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
- (๑๔) พระราชบัญญัติการศึกษาภาคบังคับ พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๑๕) ระเบียบการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๑๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๑๖) พระราชบัญญัติการศึกษาภาคบังคับ พ.ศ. ๒๕๕๕
- (๑๗) พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๕๖

- (๑๙) พระราชบัญญัติการบริหารองค์กรศาสนาอิสลาม พ.ศ. ๒๕๔๐
- (๒๐) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๒๑) ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔
- (๒๒) ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการศึกษาอิสลามประจำวันยิด (ตาดีก้า) ในจังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส พ.ศ. ๒๕๔๔ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐
- (๒๓) ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๑
- (๒๔) ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยสถาบันศึกษาป่อนะะ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๒๕) กฎ ระเบียบ คำสั่ง และกฎหมายอื่น ที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่

๑.๖ ความรู้ความสามารถด้านการบริหารงานในหน้าที่ (๑๐ คะแนน)

- (๑) นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ของประเทศไทยในปัจจุบัน
- (๒) การปฏิรูปการศึกษา และการนำไปสู่การปฏิบัติ
- (๓) การบริหารการจัดการศึกษาเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษาเอกชน ด้านบริหารงบประมาณ ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการบริหารงานวิชาการ ด้านการบริหารงานที่ไป
- (๔) การประสานส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาของบุคคล ห้องถิ่น และหน่วยงานอื่น

๑.๗ สมรรถนะทางการบริหาร (คะแนน ๕๐ คะแนน)

- (๑) การบริหารคน
 - (๑.๑) การปรับตัวและความยืดหยุ่น
 - (๑.๒) ความสามารถและทักษะในการสื่อสาร
 - (๑.๓) การประสานสัมพันธ์
- (๒) ความรอบรู้ในการบริหาร
 - (๒.๑) การบริหารการเปลี่ยนแปลง
 - (๒.๒) การมีจิตมุ่งบริการ
 - (๒.๓) การวางแผนกลยุทธ์
- (๓) การบริหารแบบมุ่งผลลัพธ์
 - (๓.๑) การรับผิดชอบตรวจสอบได้
 - (๓.๒) การทำงานให้บรรลุผลลัพธ์
 - (๓.๓) การบริหารทรัพยากร
- (๔) การบริหารอย่างมืออาชีพ
 - (๔.๑) การตัดสินใจ
 - (๔.๒) การคิดเชิงกลยุทธ์
 - (๔.๓) ความเป็นผู้นำ

๒. ประเมินประวัติและผลงาน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๔๐) ให้ประเมินประวัติและผลงาน เวodule คุณประสมการณ์ โดยให้สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชนกำหนดตัวชี้วัด และคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินที่เป็นปัจจัย

ทั้งนี้ ให้ประกาศตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินพร้อมกับประกาศรับสมัคร

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ
ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดปัตตานี
จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และ ๔ อำเภอ ในจังหวัดสงขลา
(อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทпа และอำเภอนาทวี)
(ส่งหรือมหั้นสือสำนักงาน ก.ค.ค. ที่ ศศ ๐๙๐๖.๖/๒ ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๘)

ตามที่คณะกรรมการชุดที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ และเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๙
มีมติให้จัดสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด และสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ เป็นหน่วยงานสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ นั้น

กระทรวงศึกษาธิการ ได้มีประกาศกระทรวงศึกษาธิการ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่องการจัดตั้ง
สำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด และสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัด
ชายแดนภาคใต้ โดยให้จัดตั้งสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัดขึ้นในจังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัด
นราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา และให้จัดตั้งสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ ขึ้นในทุกอำเภอ
ของจังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ
อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทpa และอำเภอนาทวี) และเพื่อประโยชน์ในการจัดอัตรากำลังข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา จึงกำหนดให้สำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด และสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ
เป็นหน่วยงานการศึกษาตามมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมประกอบกับ ก.ค.ศ. ได้อนุมัติกรอบอัตรากำลังผู้อำนวยการสำนักงาน
การศึกษาเอกชนอำเภอในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้แล้ว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ ที่กำหนดให้มีการเปลี่ยนตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ดังนั้น ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง^๑
ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ ทุกอำเภอ
ในจังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ
อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทpa และอำเภอนาทวี) ดังนี้

หลักเกณฑ์

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
สำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา
จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ ออำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทpa
และอำเภอนาทวี) กำหนด เป็น ๒ กลุ่ม

๑.๑ กลุ่มที่ว่าไป มีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) มีบุคคลไม่ได้กว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นคุณสมบัติ
เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

(๒) เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ และดำรงตำแหน่งอย่างโดยย่างหนึ่ง ดังนี้

(๒.๑) ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชำนาญการพิเศษ

(๒.๒) ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานครชำนาญการพิเศษ

(๒.๓) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

(๒.๔) ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นที่มีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือผู้อำนวยการกลุ่มมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการพิเศษ หรือดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ

(๓) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา

๑.๒ กลุ่มประสบการณ์ มีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ค. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

(๒) เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ และดำรงตำแหน่งอย่างโดยย่างหนึ่ง ดังนี้

(๒.๑) ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชำนาญการพิเศษ

(๒.๒) ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร ชำนาญการพิเศษ

(๒.๓) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

(๒.๔) ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นที่มีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือผู้อำนวยการกลุ่มมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒.๕ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการพิเศษ หรือดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ

(๒.๕) เป็นผู้มีคุณสมบัติตามมาตรฐานตำแหน่ง และเป็นผู้ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานการศึกษาเอกชน หรือเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่รักษาธุรกรรมแทน หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอาภิเษก อย่างโดยย่างหนึ่ง หรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๓) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา

๒. การประกาศตำแหน่งว่างและการรับสมัคร

ให้ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการประกาศจำนวนตำแหน่งว่าง ดังนี้

(๑) ประกาศจำนวนตำแหน่งว่างในปัจจุบัน ที่จะใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งในครั้งแรก เป็น ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มทั่วไป และกลุ่มประสบการณ์ ตามสัดส่วนที่เท่ากัน (๕๐ ต่อ ๕๐) หากไม่สามารถระบุจำนวนตำแหน่งว่างได้เท่ากันให้กำหนดจำนวนตำแหน่งว่าง กลุ่มประสบการณ์มากกว่ากลุ่มทั่วไป ๑ ตำแหน่ง

(๒) ประกาศจำนวนตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างจากการเกณฑ์อยุธยาการใน ๒ ปีงบประมาณ เนพาะที่จะใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้อำนวยการสรรหา ตามสัดส่วนที่เท่ากัน (๕๐ ต่อ ๕๐) หากไม่สามารถบรรบุ จำนวนตำแหน่งว่างได้เท่ากันให้กำหนดจำนวนตำแหน่งว่างกลุ่มประสบการณ์มากกว่ากลุ่มทั่วไป ๑ ตำแหน่ง

(๓) การสมัครเข้ารับการสรรหา หากผู้สมัครที่มีคุณสมบัติสมัครได้ทั้งกลุ่มทั่วไป และกลุ่ม ประสบการณ์ให้เลือกสมัครได้เพียงกลุ่มเดียว

๓. การประเมิน

ให้ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ดำเนินการสอบและประเมินกลุ่มทั่วไป และกลุ่มประสบการณ์ ตามหลักสูตรที่กำหนดท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

กลุ่มทั่วไป (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) สอบเฉพาะข้อเขียน แบบปรนัย

กลุ่มประสบการณ์ คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน

(๑) สอบข้อเขียน แบบปรนัย คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน (คิดเป็นร้อยละ ๖๐)

(๒) ประเมินประวัติและผลงาน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (คิดเป็นร้อยละ ๔๐)

๔. เกณฑ์การตัดสิน

๔.๑ กลุ่มทั่วไป ผู้อำนวยการสรรหา ต้องได้คะแนนรวมสอบข้อเขียนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับที่ตามคะแนนจากมากไปน้อย

กรณีที่คะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนความรู้ความสามารถด้านการบริหารงาน ในหน้าที่สูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนสมรรถนะทางการบริหารสูงกว่าอยู่ในลำดับ ที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนความรู้ความสามารถด้านกฎหมายและระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการนำไปใช้สูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากันอีก ให้พิจารณาผู้ที่อาชญากรรมกว่าตามหลักการจัดลำดับอาชญาในราชการ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๔.๒ กลุ่มประสบการณ์ ผู้อำนวยการสรรหาต้องได้คะแนนรวมสอบข้อเขียนและประวัติ และผลงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับที่ตามคะแนนจากมากไปน้อย

กรณีที่คะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนประวัติและผลงานสูงกว่าอยู่ในลำดับที่ ดีกว่า

กรณีที่ได้คะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนความรู้ความสามารถด้านการบริหารงาน ในหน้าที่สูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนสมรรถนะทางการบริหารสูงกว่าอยู่ในลำดับ ที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนความรู้ความสามารถด้านกฎหมายและระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการนำไปใช้สูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากันอีก ให้พิจารณาผู้ที่อาชญากรรมกว่าตามหลักการจัดลำดับอาชญา ในราชการตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๕. การเขียนบัญชี และอายุการเขียนบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๕.๑ การเขียนบัญชีผู้ผ่านการสรรหา ให้เขียนบัญชีผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหา โดยเรียงลำดับที่ตามคะแนนจากมากไปหาน้อย แยกเป็น ๒ กลุ่ม กลุ่มท้าไป และกลุ่มประสบการณ์

๕.๒ อายุการเขียนบัญชี บัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้มีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับจากวันที่ประกาศเขียนบัญชีผู้ผ่านการสรรหา เว้นแต่มีการประกาศเขียนบัญชีผู้ผ่านการสรรหาครั้งใหม่เมื่อใด ให้ยกเลิกการเขียนบัญชีผู้ผ่านการสรรหาทุกบัญชี

๖. การบรรจุและแต่งตั้ง และการยกเลิกการเขียนบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาตามลำดับที่ที่เขียนบัญชีจากผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐาน ตำแหน่ง และผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยให้เริ่มบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาจากบัญชีกลุ่มประสบการณ์ก่อน แล้วจึงบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีกลุ่มท้าไป สลับกันไปในสัดส่วน ๑ ต่อ ๑

หากผู้ผ่านการสรรหาที่เขียนบัญชี เมื่อดึงลำดับที่ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง หากไม่สมัครใจที่จะรับการบรรจุและแต่งตั้ง หรือขอสละสิทธิ์ ให้ยกเลิกการเขียนบัญชีผู้นั้น

กรณีกลุ่มใดมีจำนวนผู้เขียนบัญชีผู้ผ่านการสรรหาไม่พอ กับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง หรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาจากกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งหมดบัญชีก่อน ก็ให้ใช้บัญชีกลุ่มที่เหลือในการบรรจุและแต่งตั้งได้

กรณีกลุ่มใดกลุ่มนหนึ่งไม่มีผู้สมัคร หรือไม่มีผู้เขียนบัญชี ก็ให้ใช้บัญชีกลุ่มที่มีผู้เขียนบัญชีในการบรรจุและแต่งตั้งได้

๗. ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชน อำเภอ ที่ปฏิบัติงานในเขตพื้นที่พิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทศา และอำเภอนาหว้า) ให้นับระยะเวลาที่คุณในในการคำนวณระยะเวลาการดำรงตำแหน่งได้

วิธีการ

๑. ให้ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศรับสมัครบุคคลโดยระบุจำนวนตำแหน่งว่างในปัจจุบันและจำนวนตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างจากการเกษียณอายุราชการใน ๒ ปีงวดประมาณ โดยระบุคุณสมบัติ หลักสูตร วิธีการสรรหา ตัวชี้วัดการประเมินประวัติและผลงาน และคะแนนแต่ละองค์ประกอบ เกณฑ์การตัดสิน รวมทั้งข้อความอื่นที่จำเป็นให้ผู้สมัครทราบ

๒. ให้ประกาศรับสมัครก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วัน และมีระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วัน

๓. การสมัครเข้ารับการสรรหาให้ยื่นใบสมัครตามแบบและวิธีการสมัครตามที่ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนด

๔. อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ อาจแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการสรรหาได้ตามความเหมาะสมและจำเป็น

๕. ให้ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา โดยแบ่งเป็น ๒ กลุ่ม กลุ่มท้าไป และกลุ่มประสบการณ์ ไม่น้อยกว่า ๗ วัน

๖. ให้ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการดำเนินการเกี่ยวกับการออกข้อสอบ การตรวจระดับความรู้ และการประมวลผลการสอบ

๗. ให้ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม กลุ่มท้าไป และกลุ่มประสบการณ์

๔. ให้สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ดำเนินการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. ให้อ.ก.ศ.สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ ดำเนินการเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา หลังจากประกาศขึ้นบัญชี หรือเมื่อมีตำแหน่งว่างแล้วแต่กรณี โดยเร็ว

๖. เมื่อดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่ง จำนวน ๑ ชุด ให้สำนักงาน ก.ค.ศ. ภายใน ๗ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๗. กรณีที่ไม่อาจดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ได้ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาโดยเร็ว

หลักสูตรการสรรหาร้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ
ในเขตพื้นที่เทศบาลกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดปัตตานี
จังหวัดยะลา จังหวัดราษฎร์ จังหวัดสตูล และ ๔ อำเภอ ในจังหวัดสงขลา
(อำเภอจันท์ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพฯ และอำเภอหาดใหญ่)

การสรรหาร้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ ในเขตพื้นที่เทศบาลกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ทุกอำเภอ ในจังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดราษฎร์ จังหวัดสตูล และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอจันท์ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพฯ และอำเภอหาดใหญ่) ให้ดำเนินการสอบข้อเขียน ความรู้ความสามารถด้านกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการนำไปใช้ ความรู้ความสามารถด้านการบริหารงานในหน้าที่ สมรรถนะทางการบริหาร และประเมินประวัติและผลงาน ดังต่อไปนี้

๑. สอบข้อเขียน แบบปรนัย ประเมินกลุ่มหัวใจ (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) และกลุ่มประสบการณ์ (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๖๐) ดังนี้

๑.๑ ความรู้ความสามารถด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการนำไปใช้ (๕๐ คะแนน)

- (๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ฉบับปี ๒๕๕๐
- (๒) พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๓) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๔) พระราชบัญญัติสภากฎและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖
- (๕) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๖) พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๗) พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙
- (๘) พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙
- (๙) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- (๑๐) พระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๑๑) พระราชบัญญัติการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ พ.ศ. ๒๕๔๑
- (๑๒) พระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ. ๒๕๔๑
- (๑๓) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๔๑
- (๑๔) พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
- (๑๕) ระเบียบการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๑๖) พระราชบัญญัติการศึกษาภาคบังคับ พ.ศ. ๒๕๔๕
- (๑๗) พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖

- (๑๙) พระราชบัญญัติการบริหารองค์กรศาสนาอิสลาม พ.ศ. ๒๕๔๐
- (๒๐) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๒๑) ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการศึกษาอิสลามประจำมัสยิด (达ดีก้า) ในจังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐
- (๒๒) ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๑
- (๒๓) ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยสถาบันศึกษาป่อนะะ พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๒๔) ข้อบังคับภาคภาษาไทย แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖๙) พ.ศ. ๒๕๔๐
- (๒๕) กฎ ระเบียบ คำสั่ง และกฎหมายอื่น ที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่

- ๑.๖ ความรู้ความสามารถด้านการบริหารงานในหน้าที่ (๑๐๐ คะแนน)
- (๑) นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ของประเทศไทยในปัจจุบัน
 - (๒) การปฏิรูปการศึกษา และการนำไปสู่การปฏิบัติ
 - (๓) การบริหารการจัดการศึกษาเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษาเอกชน ด้านบริหาร งบประมาณ ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการบริหารงานวิชาการ ด้านการบริหารงาน ทั่วไป
 - (๔) การประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาการศึกษาของบุคคล ห้องถิ่น และหน่วยงานอื่น

๑.๗ สมรรถนะทางการบริหาร (คะแนน ๕๐ คะแนน)

- (๑) การบริหารคน
 - (๑.๑) การปรับตัวและความยืดหยุ่น
 - (๑.๒) ความสามารถและทักษะในการสื่อสาร
 - (๑.๓) การประสานสัมพันธ์
- (๒) ความรอบรู้ในการบริหาร
 - (๒.๑) การบริหารการเปลี่ยนแปลง
 - (๒.๒) การมีจิตมุ่งบริการ
 - (๒.๓) การวางแผนกลยุทธ์
- (๓) การบริหารแบบมุ่งผลลัพธ์
 - (๓.๑) การรับผิดชอบตรวจสอบได้
 - (๓.๒) การทำงานให้บรรลุผลลัพธ์
 - (๓.๓) การบริหารทรัพยากร
- (๔) การบริหารอย่างมืออาชีพ
 - (๔.๑) การตัดสินใจ
 - (๔.๒) การคิดเชิงกลยุทธ์
 - (๔.๓) ความเป็นผู้นำ

๒. ประเมินประวัติและผลงาน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๕๐) ให้ประเมิน
ประวัติและผลงาน เอกสารกลุ่มประสบการณ์ โดยให้สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชนกำหนด
ตัวชี้วัด และคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินที่เป็นปัจจัย

ทั้งนี้ ให้ประกาศตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินพร้อมกับประกาศรับสมัคร