



ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๕

สำนักงาน ก.ค.ศ.

กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒ กันยายน ๒๕๕๕

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้

เรียน ปลัดกระทรวง เลขาธิการ อธิบดี อธิการบดี ผู้อำนวยการ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา
- (๒) หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา
- (๓) หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และ ๔ อำเภอ ในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี)

ด้วย ก.ค.ศ. มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา เฉพาะ ๔ อำเภอ (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นางศิริพร กิจเกื้อกูล)

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจนโยบายและระบบบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๔๐

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๐๙๓

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด
ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา
จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๔ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๕)

ตามที่คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ และเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ มีมติให้ตั้งสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด และสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ เป็นหน่วยงานสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ นั้น

กระทรวงศึกษาธิการ ได้มีประกาศกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่องการจัดตั้ง สำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด และสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยให้จัดตั้งสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัดขึ้นในจังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา และให้จัดตั้งสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอขึ้นในทุกอำเภอ ของจังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา เฉพาะอำเภอจะนะ อำเภอ สะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี และเพื่อประโยชน์ในการจัดอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา จึงกำหนดให้สำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด และสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ เป็นหน่วยงานการศึกษา ตามมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับ ก.ค.ศ. ได้อนุมัติกรอบอัตรากำลังรองผู้อำนวยการสำนักงาน การศึกษาเอกชนจังหวัด ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้แล้ว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้การเปลี่ยนตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ดังนั้น ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด ในเขตพัฒนาพิเศษ เฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา ดังนี้

หลักเกณฑ์

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดปัตตานี จังหวัด ยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา กำหนดเป็น ๒ กลุ่ม

๑.๑ กลุ่มทั่วไป มีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ.กำหนดเป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

(๒) เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ และดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

(๒.๑) ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชำนาญการพิเศษ

(๒.๒) ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานครชำนาญการพิเศษ

(๒.๓) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

(๒.๔) ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นที่มีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มหรือผู้อำนวยการกลุ่มมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการพิเศษ หรือดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ

(๓) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา

๑.๒ กลุ่มประสบการณ์ มีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

(๒) เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ และดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

(๒.๑) ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชำนาญการพิเศษ

(๒.๒) ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานครชำนาญการพิเศษ

(๒.๓) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

(๒.๔) ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นที่มีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มหรือผู้อำนวยการกลุ่มมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการพิเศษ หรือดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ

(๒.๕) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่งและเป็นผู้ปฏิบัติงาน หรือเคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานการศึกษาเอกชน หรือเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่รักษาราชการแทน หรือเคยปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๓) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา

๒. การประกาศตำแหน่งว่างและการรับสมัคร

ให้ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการประกาศจำนวนตำแหน่งว่าง ดังนี้

(๑) ประกาศจำนวนตำแหน่งว่างในปัจจุบัน ที่จะใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งในครั้งแรก เป็น ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มทั่วไป และกลุ่มประสบการณ์ ตามสัดส่วนที่เท่ากัน (๕๐ ต่อ ๕๐) หากไม่สามารถระบุจำนวนตำแหน่งว่างได้เท่ากันให้กำหนดจำนวนตำแหน่งว่าง กลุ่มประสบการณ์มากกว่ากลุ่มทั่วไป ๑ ตำแหน่ง

(๒) ประกาศจำนวนตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างจากการเกษียณอายุราชการใน ๒ ปีงบประมาณ เฉพาะที่จะใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ตามสัดส่วนที่เท่ากัน (๕๐ ต่อ ๕๐) หากไม่สามารถระบุ จำนวนตำแหน่งว่างได้เท่ากันให้กำหนดจำนวนตำแหน่งว่างกลุ่มประสบการณ์มากกว่ากลุ่มทั่วไป ๑ ตำแหน่ง

(๓) การสมัครเข้ารับการสรรหา หากผู้สมัครที่มีคุณสมบัติสมัครได้ทั้งกลุ่มทั่วไป และกลุ่มประสบการณ์ ให้เลือกสมัครได้เพียงกลุ่มเดียว

๓. การประเมิน

ให้ อ.ก.ค.ศ.สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ดำเนินการสอบและประเมินกลุ่มทั่วไป และกลุ่มประสบการณ์ ตามหลักสูตรที่กำหนดท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

กลุ่มทั่วไป (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) สอบเฉพาะข้อเขียน แบบปรนัย

กลุ่มประสบการณ์ คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน

(๑) สอบข้อเขียน แบบปรนัย คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน (คิดเป็นร้อยละ ๖๐)

(๒) ประเมินประวัติและผลงาน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (คิดเป็นร้อยละ ๔๐)

๔. เกณฑ์การตัดสิน

๔.๑ กลุ่มทั่วไป ผู้ผ่านการสรรหา ต้องได้คะแนนรวมสอบข้อเขียนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับที่ตามคะแนนจากมากไปหาน้อย

กรณีที่คะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนความรู้ความสามารถด้านการบริหารงาน ในหน้าที่สูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากันให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนสมรรถนะทางการบริหารสูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนความรู้ความสามารถด้านกฎหมายและระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการนำไปใช้สูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากันอีก ให้พิจารณาผู้ที่อาวุโสมากกว่าตามหลักการจัดลำดับอาวุโส ในราชการตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๔.๒ กลุ่มประสบการณ์ ผู้ผ่านการสรรหาต้องได้คะแนนรวมสอบข้อเขียนและประวัติ และผลงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับที่ตามคะแนนจากมากไปหาน้อย

กรณีที่คะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนประวัติและผลงานสูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

กรณีที่ได้คะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนความรู้ความสามารถด้านการบริหารงาน ในหน้าที่สูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนสมรรถนะทางการบริหารสูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนความรู้ความสามารถด้านกฎหมายและระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการนำไปใช้สูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากันอีก ให้พิจารณาผู้ที่อาวุโสมากกว่าตามหลักการจัดลำดับอาวุโส ในราชการตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๕. การขึ้นบัญชี และอายุการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๕.๑ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา ให้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหา โดยเรียงลำดับที่ ตามคะแนนจากมากไปหาน้อย แยกเป็น ๒ กลุ่ม กลุ่มทั่วไป และกลุ่มประสบการณ์

๕.๒ อายุการขึ้นบัญชี บัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้มีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับจากวันที่ประกาศขึ้นบัญชี ผู้ผ่านการสรรหา เว้นแต่มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาครั้งใหม่เมื่อใด ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาทุกบัญชี

๖. การบรรจุและแต่งตั้ง และการยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาตามลำดับที่ที่ขึ้นบัญชีจากผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง และผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยให้เริ่มบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาจากบัญชีกลุ่มประสบการณ์ก่อน แล้วจึงบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีกลุ่มทั่วไป สลับกลุ่มกันไป ในสัดส่วน ๑ ต่อ ๑

หากผู้ผ่านการสรรหาที่ขึ้นบัญชี เมื่อถึงลำดับที่ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง หากไม่สมัครใจที่จะรับการบรรจุและแต่งตั้ง หรือขอสละสิทธิ์ ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ขึ้น

กรณีก่อนใดมีจำนวนผู้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาไม่พอกับตำแหน่งว่างที่จะบรรจุและแต่งตั้ง หรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาก่อนใดกลุ่มหนึ่งหมดบัญชีก่อน ก็ให้ใช้บัญชีกลุ่มที่เหลือในการบรรจุและแต่งตั้งได้

กรณีก่อนใดกลุ่มหนึ่งไม่มีผู้สมัคร หรือไม่มีผู้ขึ้นบัญชี ก็ให้ใช้บัญชีกลุ่มที่มีผู้ขึ้นบัญชีในการบรรจุและแต่งตั้งได้

๗. ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด ที่ปฏิบัติงานในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี) ให้นำระยะเวลาที่ผู้สมัครใช้ในการคำนวณระยะเวลาการดำรงตำแหน่งได้

วิธีการ

๑. ให้ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศรับสมัครบุคคลโดยระบุจำนวนตำแหน่งว่างในปัจจุบันและจำนวนตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างจากการเกษียณอายุราชการใน ๒ ปีงบประมาณ โดยระบุคุณสมบัติหลักสูตร วิธีการสรรหา ตัวชี้วัดการประเมินประวัติและผลงาน และคะแนนแต่ละองค์ประกอบ เกณฑ์การตัดสิน รวมทั้งข้อความอื่นที่จำเป็นให้ผู้สมัครทราบ

๒. ให้ประกาศรับสมัครก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วัน และมีระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วัน

๓. การสมัครเข้ารับการสรรหาให้ยื่นใบสมัครตามแบบและวิธีการสมัครตามที่ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนด

๔. อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ อาจแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการสรรหาได้ตามความเหมาะสมและจำเป็น

๕. ให้ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา โดยแบ่งเป็น ๒ กลุ่ม กลุ่มทั่วไป และกลุ่มประสบการณ์ ไม่น้อยกว่า ๗ วัน

๖. ให้ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการดำเนินการเกี่ยวกับการออกข้อสอบ การตรวจกระดาษคำตอบ และการประมวลผลการสอบ

๗. ให้ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม กลุ่มทั่วไป และกลุ่มประสบการณ์

๘. ให้สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ดำเนินการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๙. ให้ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ ดำเนินการเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา หลังจากประกาศขึ้นบัญชี หรือเมื่อมีตำแหน่งว่างแล้วแต่กรณี โดยเร็ว

๑๐. เมื่อดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่ง จำนวน ๑ ชุด ให้สำนักงาน ก.ค.ศ. ภายใน ๗ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๑๑. กรณีที่ไม่อาจดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ได้ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาโดยเร็ว

หลักสูตรการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด
ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา
จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา

การสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา ให้ดำเนินการสอบข้อเขียนความรู้ความสามารถด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการนำไปใช้ ความรู้ความสามารถด้านการบริหารงานในหน้าที่ สมรรถนะทางการบริหาร และประเมินประวัติและผลงาน ดังต่อไปนี้

๑. สอบข้อเขียน แบบปรนัย ประเมินกลุ่มทั่วไป (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) และกลุ่มประสบการณ์ (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๖๐) ดังนี้

๑.๑ ความรู้ความสามารถด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการนำไปใช้ (๕๐ คะแนน)

- (๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ฉบับปี ๒๕๕๐
- (๒) พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๓) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๔) พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖
- (๕) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๖) พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๗) พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙
- (๘) พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙
- (๙) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- (๑๐) พระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๑๑) พระราชบัญญัติการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๑
- (๑๒) พระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ. ๒๕๕๑
- (๑๓) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
- (๑๔) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
- (๑๕) ระเบียบการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๑๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๑๖) พระราชบัญญัติการศึกษาภาคบังคับ พ.ศ. ๒๕๔๕
- (๑๗) พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖
- (๑๘) พระราชบัญญัติการบริหารองค์กรศาสนาอิสลาม พ.ศ. ๒๕๔๐

- (๑๙) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - (๒๐) ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔
 - (๒๑) ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการศึกษาอิสลามประจำมัสยิด (ตาดิกา) ในจังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐
 - (๒๒) ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๑
 - (๒๓) ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยสถาบันศึกษาปอเนาะ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - (๒๔) ข้อบังคับสภาการศึกษาแห่งชาติแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖๘) พ.ศ. ๒๕๕๐
 - (๒๕) กฎ ระเบียบ คำสั่ง และกฎหมายอื่น ที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่
- ๑.๒ ความรู้ความสามารถด้านการบริหารงานในหน้าที่ (๑๐๐ คะแนน)
- (๑) นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองของประเทศไทยในปัจจุบัน
 - (๒) การปฏิรูปการศึกษา และการนำไปสู่การปฏิบัติ
 - (๓) การบริหารการจัดการศึกษาเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษาเอกชน ด้านบริหารงบประมาณ ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการบริหารงานวิชาการ ด้านการบริหารงานทั่วไป
 - (๔) การประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาของบุคคล ท้องถิ่น และหน่วยงานอื่น
- ๑.๓ สมรรถนะทางการบริหาร (คะแนน ๕๐ คะแนน)
- (๑) การบริหารคน
 - (๑.๑) การปรับตัวและความยืดหยุ่น
 - (๑.๒) ความสามารถและทักษะในการสื่อสาร
 - (๑.๓) การประสานสัมพันธ์
 - (๒) ความรอบรู้ในการบริหาร
 - (๒.๑) การบริหารการเปลี่ยนแปลง
 - (๒.๒) การมีจิตมุ่งบริการ
 - (๒.๓) การวางแผนกลยุทธ์
 - (๓) การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
 - (๓.๑) การรับผิดชอบตรวจสอบได้
 - (๓.๒) การทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์
 - (๓.๓) การบริหารทรัพยากร
 - (๔) การบริหารอย่างมืออาชีพ
 - (๔.๑) การตัดสินใจ
 - (๔.๒) การคิดเชิงกลยุทธ์
 - (๔.๓) ความเป็นผู้นำ

๒. ประเมินประวัติและผลงาน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๔๐) ให้ประเมินประวัติและผลงาน เฉพาะกลุ่มประสบการณ์ โดยให้สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชนกำหนดตัวชี้วัด และคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินที่เป็นปรนัย

ทั้งนี้ ให้ประกาศตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินพร้อมกับประกาศรับสมัคร

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด
ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา
จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๕)

ตามที่คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ และเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ มีมติให้ตั้งสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด และสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ เป็นหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ นั้น

กระทรวงศึกษาธิการ ได้มีประกาศกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่องการจัดตั้งสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด และสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยให้จัดตั้งสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัดขึ้นในจังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา และให้จัดตั้งสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอขึ้นในทุกอำเภอของจังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา เฉพาะอำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาหวี และเพื่อประโยชน์ในการจัดอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงกำหนดให้สำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด และสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ เป็นหน่วยงานการศึกษาตามมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับ ก.ค.ศ. ได้อนุมัติกรอบอัตรากำลังรองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัดในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้แล้ว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ กำหนดให้การเปลี่ยนตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ดังนั้น ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา ดังนี้

หลักเกณฑ์

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา กำหนดเป็น ๒ กลุ่ม

๑.๑ กลุ่มทั่วไป มีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

(๒) เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ และดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

(๒.๑) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(๒.๒) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร

(๒.๓) ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นตําอันดํบ คศ. ๔

(๒.๔) ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอันดํบ คศ. ๔

(๒.๕) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ

(๒.๖) ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ ที่มีประสบการณ์ทางการบริหาร ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือผู้อำนวยการกลุ่มมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๓) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา

๑.๒ กลุ่มประสบการณ์ มีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

(๒) เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ และดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

(๒.๑) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๒.๒) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๒.๓) ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นตําอันดํบ คศ. ๔

(๒.๔) ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอันดํบ คศ. ๔

(๒.๕) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ

(๒.๖) ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญที่มีประสบการณ์ทางการบริหาร ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือผู้อำนวยการกลุ่มมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

(๒.๗) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง และเป็นผู้ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานการศึกษาเอกชน หรือเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่รักษาราชการแทน หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๓) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา

๒. การประกาศตำแหน่งว่างและการรับสมัคร

ให้ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการประกาศจำนวนตำแหน่งว่าง ดังนี้

(๑) ประกาศจำนวนตำแหน่งว่างในปัจจุบัน ที่จะใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งในครั้งแรก เป็น ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มทั่วไป และกลุ่มประสบการณ์ ตามสัดส่วนที่เท่ากัน (๕๐ ต่อ ๕๐) หากไม่สามารถระบุจำนวนตำแหน่งว่างได้เท่ากันให้กำหนดจำนวนตำแหน่งว่าง กลุ่มประสบการณ์มากกว่ากลุ่มทั่วไป ๑ ตำแหน่ง

(๒) ประกาศจำนวนตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างจากการเกษียณอายุราชการใน ๒ ปีงบประมาณ เฉพาะที่จะใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ตามสัดส่วนที่เท่ากัน (๕๐ ต่อ ๕๐) หากไม่สามารถระบุจำนวนตำแหน่งว่างได้เท่ากันให้กำหนดจำนวนตำแหน่งว่างกลุ่มประสบการณ์มากกว่ากลุ่มทั่วไป ๑ ตำแหน่ง

(๓) การสมัครเข้ารับการสรรหา หากผู้สมัครที่มีคุณสมบัติสมัครได้ทั้งกลุ่มทั่วไป และกลุ่มประสบการณ์ให้เลือกสมัครได้เพียงกลุ่มเดียว

๓. การประเมิน

ให้ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ดำเนินการสอบและประเมินกลุ่มทั่วไป และกลุ่มประสบการณ์ ตามหลักสูตรที่กำหนดท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

กลุ่มทั่วไป (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) สอบเฉพาะข้อเขียน แบบปรนัย

กลุ่มประสบการณ์ คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน

(๑) สอบข้อเขียน แบบปรนัย คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน (คิดเป็นร้อยละ ๖๐)

(๒) ประเมินประวัติและผลงาน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (คิดเป็นร้อยละ ๔๐)

๔. เกณฑ์การตัดสิน

๔.๑ กลุ่มทั่วไป ผู้ผ่านการสรรหา ต้องได้คะแนนรวมสอบข้อเขียนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับที่ตามคะแนนจากมากไปหาน้อย

กรณีที่ได้คะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนความรู้ความสามารถด้านการบริหารงาน ในหน้าที่สูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนสมรรถนะทางการบริหารสูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนความรู้ความสามารถด้านกฎหมายและระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับกรปฏิบัติงาน และการนำไปใช้สูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากันอีก ให้พิจารณาผู้ที่อาวุโสมากกว่าตามหลักการจัดลำดับอาวุโส ในราชการตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๔.๒ กลุ่มประสบการณ์ ผู้ผ่านการสรรหาต้องได้คะแนนรวมสอบข้อเขียนและประวัติ และผลงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับที่ตามคะแนนจากมากไปหาน้อย

กรณีที่ได้คะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนประวัติและผลงานสูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

กรณีที่ได้คะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนความรู้ความสามารถด้านการบริหารงาน ในหน้าที่สูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนสมรรถนะทางการบริหารสูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนความรู้ความสามารถด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการนำไปใช้สูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากันอีก ให้พิจารณาผู้ที่อาวุโสมากกว่าตามหลักการจัดลำดับอาวุโสในราชการตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๕. การขึ้นบัญชี และอายุการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๕.๑ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา ให้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหา โดยเรียงลำดับที่ตามคะแนนจากมากไปหาน้อย แยกเป็น ๒ กลุ่ม กลุ่มทั่วไป และกลุ่มประสบการณ์

๕.๒ อายุการขึ้นบัญชี บัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้มีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับจากวันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา เว้นแต่มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาครั้งใหม่เมื่อใด ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาทุกบัญชี

๖. การบรรจุและแต่งตั้ง และการยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาตามลำดับที่ที่ขึ้นบัญชีจากผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง และผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยให้เริ่มบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาจากบัญชีกลุ่มประสบการณ์ก่อน แล้วจึงบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีกลุ่มทั่วไป สลับกลุ่มกันไป ในสัดส่วน ๑ ต่อ ๑

หากผู้ผ่านการสรรหาที่ขึ้นบัญชี เมื่อถึงลำดับที่ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง หากไม่สมัครใจที่จะรับการบรรจุและแต่งตั้ง หรือขอสละสิทธิ์ ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้น

กรณีกลุ่มใดมีจำนวนผู้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาไม่พอกับตำแหน่งว่างที่จะบรรจุและแต่งตั้ง หรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งหมดบัญชีก่อน ก็ให้ใช้บัญชีกลุ่มที่เหลือในการบรรจุและแต่งตั้งได้

กรณีกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งไม่มีผู้สมัคร หรือไม่มีผู้ขึ้นบัญชี ก็ให้ใช้บัญชีกลุ่มที่มีผู้ขึ้นบัญชีในการบรรจุและแต่งตั้งได้

๗. ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด ที่ปฏิบัติงานในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี) ให้นับระยะเวลาทวีคูณในการคำนวณระยะเวลาการดำรงตำแหน่งได้

วิธีการ

๑. ให้ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศรับสมัครบุคคลโดยระบุจำนวนตำแหน่งว่างในปัจจุบันและจำนวนตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างจากการเกษียณอายุราชการใน ๒ ปีงบประมาณ โดยระบุคุณสมบัติ หลักสูตร วิธีการสรรหา ตัวชี้วัดการประเมินประวัติและผลงาน และคะแนนแต่ละองค์ประกอบ เกณฑ์การตัดสิน รวมทั้งข้อความอื่นที่จำเป็นให้ผู้สมัครทราบ

๒. ให้ประกาศรับสมัครก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วัน และมีระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วัน

๓. การสมัครเข้ารับการสรรหาให้ยื่นใบสมัครตามแบบและวิธีการสมัครตามที่ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนด

๔. อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ อาจแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการสรรหาได้ตามความเหมาะสมและจำเป็น

๕. ให้ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา โดยแบ่งเป็น ๒ กลุ่ม กลุ่มทั่วไป และกลุ่มประสบการณ์ ไม่น้อยกว่า ๗ วัน

๖. ให้ อ.ก.ค.ศ.สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการดำเนินการเกี่ยวกับการออกข้อสอบ การตรวจกระดาษคำตอบ และการประมวลผลการสอบ

๗. ให้ อ.ก.ค.ศ.สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม กลุ่มทั่วไป และกลุ่มประสบการณ์

๘. ให้สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ดำเนินการพัฒนานักอนแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๙. ให้ อ.ก.ค.ศ.สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ตามมาตรา ๕๓ ดำเนินการเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา หลังจากประกาศขึ้นบัญชี หรือเมื่อมี ตำแหน่งว่างแล้วแต่กรณี โดยเร็ว

๑๐. เมื่อดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่ง จำนวน ๑ ชุด ให้สำนักงาน ก.ค.ศ. ภายใน ๗ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๑๑. กรณีที่ไม่อาจดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ได้ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาโดยเร็ว

**หลักสูตรการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด
ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา
จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา**

การสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา ให้ดำเนินการสอบข้อเขียน ความรู้ความสามารถด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการนำไปใช้ ความรู้ความสามารถด้านการบริหารงานในหน้าที่ สมรรถนะทางการบริหาร และประเมินประวัติและผลงาน ดังต่อไปนี้

๑. สอบข้อเขียน แบบปรนัย ประเมินกลุ่มทั่วไป (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) และกลุ่มประสบการณ์ (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๖๐) ดังนี้

๑.๑ ความรู้ความสามารถด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการนำไปใช้ (๕๐ คะแนน)

- (๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ฉบับปี ๒๕๕๐
- (๒) พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๓) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๔) พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖
- (๕) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๖) พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๗) พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙
- (๘) พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙
- (๙) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- (๑๐) พระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๑๑) พระราชบัญญัติการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๑
- (๑๒) พระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ. ๒๕๕๑
- (๑๓) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
- (๑๔) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
- (๑๕) ระเบียบการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๑๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๑๖) พระราชบัญญัติการศึกษาภาคบังคับ พ.ศ. ๒๕๔๕
- (๑๗) พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖

- (๑๘) พระราชบัญญัติการบริหารองค์การศาสนาอิสลาม พ.ศ. ๒๕๕๐
 - (๑๙) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - (๒๐) ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔
 - (๒๑) ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการศึกษาอิสลามประจำมัสยิด (ตาดิกา) ในจังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐
 - (๒๒) ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๑
 - (๒๓) ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยสถาบันศึกษาปอเนาะ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - (๒๔) ข้อบังคับสภาการศึกษาไทย แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖๘) พ.ศ. ๒๕๕๐
 - (๒๕) กฎ ระเบียบ คำสั่ง และกฎหมายอื่น ที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่
- ๑.๒ ความรู้ความสามารถด้านการบริหารงานในหน้าที่ (๑๐๐ คะแนน)
- (๑) นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองของประเทศไทยในปัจจุบัน
 - (๒) การปฏิรูปการศึกษา และการนำไปสู่การปฏิบัติ
 - (๓) การบริหารการจัดการศึกษาเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษาเอกชน ด้านบริหารงบประมาณ ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการบริหารงานวิชาการ ด้านการบริหารงานทั่วไป
 - (๔) การประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาของบุคคล ท้องถิ่น และหน่วยงานอื่น
- ๑.๓ สมรรถนะทางการบริหาร (คะแนน ๕๐ คะแนน)
- (๑) การบริหารคน
 - (๑.๑) การปรับตัวและความยืดหยุ่น
 - (๑.๒) ความสามารถและทักษะในการสื่อสาร
 - (๑.๓) การประสานสัมพันธ์
 - (๒) ความรอบรู้ในการบริหาร
 - (๒.๑) การบริหารการเปลี่ยนแปลง
 - (๒.๒) การมีจิตมุ่งบริการ
 - (๒.๓) การวางแผนกลยุทธ์
 - (๓) การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
 - (๓.๑) การรับผิดชอบตรวจสอบได้
 - (๓.๒) การทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์
 - (๓.๓) การบริหารทรัพยากร
 - (๔) การบริหารอย่างมีอาชีพ
 - (๔.๑) การตัดสินใจ
 - (๔.๒) การคิดเชิงกลยุทธ์
 - (๔.๓) ความเป็นผู้นำ

๒. ประเมินประวัติและผลงาน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๔๐) ให้ประเมินประวัติและผลงาน เฉพาะกลุ่มประสบการณ์ โดยให้สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชนกำหนดตัวชี้วัด และคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินที่เป็นปรนัย

ทั้งนี้ ให้ประกาศตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินพร้อมกับประกาศรับสมัคร

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ
ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดปัตตานี
จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และ ๔ อำเภอ ในจังหวัดสงขลา
(อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี)
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๔ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๕)

ตามที่คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ และเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒
มีมติให้ตั้งสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด และสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ เป็นหน่วยงานสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ นั้น

กระทรวงศึกษาธิการ ได้มีประกาศกระทรวงศึกษาธิการ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่องการจัดตั้ง
สำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด และสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัด
ชายแดนภาคใต้ โดยให้จัดตั้งสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัดขึ้นในจังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัด
นราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา และให้จัดตั้งสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ ขึ้นในทุกอำเภอ
ของจังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ
อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี) และเพื่อประโยชน์ในการจัดอัตรากำลังข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา จึงกำหนดให้สำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด และสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ
เป็นหน่วยงานการศึกษาตามมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมประกอบกับ ก.ค.ศ. ได้อนุมัติกรอบอัตรากำลังผู้อำนวยการสำนักงาน
การศึกษาเอกชนอำเภอในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้แล้ว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ ที่กำหนดให้มีการเปลี่ยนตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ดังนั้น ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ ทุกอำเภอ
ในจังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ
อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี) ดังนี้

หลักเกณฑ์

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
สำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา
จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา
และอำเภอนาทวี) กำหนด เป็น ๒ กลุ่ม

๑.๑ กลุ่มทั่วไป มีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นคุณสมบัติ
เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

(๒) เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ และดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

(๒.๑) ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชำนาญการพิเศษ

(๒.๒) ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด/กรุงเทพมหานครชำนาญการพิเศษ

(๒.๓) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

(๒.๔) ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นที่มีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือผู้อำนวยการกลุ่มมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการพิเศษ หรือดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ

(๓) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา

๑.๒ กลุ่มประสบการณ์ มีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

(๒) เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ และดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

(๒.๑) ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชำนาญการพิเศษ

(๒.๒) ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด/กรุงเทพมหานครชำนาญการพิเศษ

(๒.๓) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

(๒.๔) ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นที่มีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือผู้อำนวยการกลุ่มมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒.๕ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการพิเศษ หรือดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ

(๒.๕) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง และเป็นผู้ปฏิบัติงาน หรือเคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานการศึกษาเอกชน หรือเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่รักษาราชการแทน หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๓) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา

๒. การประกาศตำแหน่งว่างและการรับสมัคร

ให้ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศจำนวนตำแหน่งว่าง ดังนี้

(๑) ประกาศจำนวนตำแหน่งว่างในปัจจุบัน ที่จะใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งในครั้งแรก เป็น ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มทั่วไป และกลุ่มประสบการณ์ ตามสัดส่วนที่เท่ากัน (๕๐ ต่อ ๕๐) หากไม่สามารถระบุจำนวนตำแหน่งว่างได้เท่ากันให้กำหนดจำนวนตำแหน่งว่าง กลุ่มประสบการณ์มากกว่ากลุ่มทั่วไป ๑ ตำแหน่ง

(๒) ประกาศจำนวนตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างจากการเกษียณอายุราชการใน ๒ ปีงบประมาณ เฉพาะที่จะใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ตามสัดส่วนที่เท่ากัน (๕๐ ต่อ ๕๐) หากไม่สามารถระบุ จำนวนตำแหน่งว่างได้เท่ากันให้กำหนดจำนวนตำแหน่งว่างกลุ่มประสบการณ์มากกว่ากลุ่มทั่วไป ๑ ตำแหน่ง

(๓) การสมัครเข้ารับการสรรหา หากผู้สมัครที่มีคุณสมบัติสมัครได้ทั้งกลุ่มทั่วไป และกลุ่ม ประสบการณ์ให้เลือกสมัครได้เพียงกลุ่มเดียว

๓. การประเมิน

ให้ อ.ก.ค.ศ.สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ดำเนินการสอบและประเมินกลุ่มทั่วไป และกลุ่มประสบการณ์ ตามหลักสูตรที่กำหนดท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

กลุ่มทั่วไป (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) สอบเฉพาะข้อเขียน แบบปรนัย

กลุ่มประสบการณ์ คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน

(๑) สอบข้อเขียน แบบปรนัย คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน (คิดเป็นร้อยละ ๖๐)

(๒) ประเมินประวัติและผลงาน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (คิดเป็นร้อยละ ๔๐)

๔. เกณฑ์การตัดสิน

๔.๑ กลุ่มทั่วไป ผู้ผ่านการสรรหา ต้องได้คะแนนรวมสอบข้อเขียนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับที่ตามคะแนนจากมากไปหาน้อย

กรณีที่คะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนความรู้ความสามารถด้านการบริหารงาน ในหน้าที่สูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนสมรรถนะทางการบริหารสูงกว่าอยู่ในลำดับ ที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนความรู้ความสามารถด้านกฎหมายและระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการนำไปใช้สูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากันอีก ให้พิจารณาผู้ที่อาวุโสมากกว่าตามหลักการจัดลำดับอาวุโสในราชการ ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนดอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๔.๒ กลุ่มประสบการณ์ ผู้ผ่านการสรรหาต้องได้คะแนนรวมสอบข้อเขียนและประวัติ และผลงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับที่ตามคะแนนจากมากไปหาน้อย

กรณีที่คะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนประวัติและผลงานสูงกว่าอยู่ในลำดับที่ ดีกว่า

กรณีที่คะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนความรู้ความสามารถด้านการบริหารงาน ในหน้าที่สูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนสมรรถนะทางการบริหารสูงกว่าอยู่ในลำดับ ที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนความรู้ความสามารถด้านกฎหมายและระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการนำไปใช้สูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากันอีก ให้พิจารณาผู้ที่อาวุโสมากกว่าตามหลักการจัดลำดับอาวุโส ในราชการตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๕. การขึ้นบัญชี และอายุการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๕.๑ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา ให้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหา โดยเรียงลำดับที่ตามคะแนนจากมากไปหาน้อย แยกเป็น ๒ กลุ่ม กลุ่มทั่วไป และกลุ่มประสบการณ์

๕.๒ อายุการขึ้นบัญชี บัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้มีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับจากวันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา เว้นแต่มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาครั้งใหม่เมื่อใด ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาทุกบัญชี

๖. การบรรจุและแต่งตั้ง และการยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาตามลำดับที่ที่ขึ้นบัญชีจากผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง และผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยให้เริ่มบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาจากบัญชีกลุ่มประสบการณ์ก่อน แล้วจึงบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีกลุ่มทั่วไป สลับกลุ่มกันไป ในสัดส่วน ๑ ต่อ ๑

หากผู้ผ่านการสรรหาที่ขึ้นบัญชี เมื่อถึงลำดับที่ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง หากไม่สมัครใจที่จะรับการบรรจุและแต่งตั้ง หรือขอละสิทธิ ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้น

กรณีกลุ่มใดมีจำนวนผู้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาไม่พอกับตำแหน่งว่างที่จะบรรจุและแต่งตั้ง หรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหากลุ่มใดกลุ่มหนึ่งหมดบัญชีก่อน ก็ให้ใช้บัญชีกลุ่มที่เหลือในการบรรจุและแต่งตั้งได้ กรณีกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งไม่มีผู้สมัคร หรือไม่มีผู้ขึ้นบัญชี ก็ให้ใช้บัญชีกลุ่มที่มีผู้ขึ้นบัญชีในการบรรจุและแต่งตั้งได้

๗. ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ ที่ปฏิบัติงานในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี) ให้นำระยะเวลาวิฤกษ์ในการคำนวณระยะเวลาการดำรงตำแหน่งได้

วิธีการ

๑. ให้ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศรับสมัครบุคคลโดยระบุจำนวนตำแหน่งว่างในปัจจุบันและจำนวนตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างจากการเกษียณอายุราชการใน ๒ ปีงบประมาณ โดยระบุคุณสมบัติ หลักสูตร วิธีการสรรหา ตัวชี้วัดการประเมินประวัติและผลงาน และคะแนนแต่ละองค์ประกอบ เกณฑ์การตัดสิน รวมทั้งข้อความอื่นที่จำเป็นให้ผู้สมัครทราบ

๒. ให้ประกาศรับสมัครก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วัน และมีระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วัน

๓. การสมัครเข้ารับการสรรหาให้ยื่นใบสมัครตามแบบและวิธีการสมัครตามที่ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนด

๔. อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ อาจแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการสรรหาได้ตามความเหมาะสมและจำเป็น

๕. ให้ อ.ก.ค.ศ.สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา โดยแบ่งเป็น ๒ กลุ่ม กลุ่มทั่วไป และกลุ่มประสบการณ์ ไม่น้อยกว่า ๗ วัน

๖. ให้ อ.ก.ค.ศ.สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการดำเนินการเกี่ยวกับการออกข้อสอบ การตรวจกระดาษคำตอบ และการประมวลผลการสอบ

๗. ให้ อ.ก.ค.ศ.สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม กลุ่มทั่วไป และกลุ่มประสบการณ์

๘. ให้สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ดำเนินการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๙. ให้ อ.ก.ค.ศ.สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ ดำเนินการเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา หลังจากประกาศขึ้นบัญชี หรือเมื่อมีตำแหน่งว่างแล้วแต่กรณี โดยเร็ว

๑๐. เมื่อดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่ง จำนวน ๑ ชุด ให้สำนักงาน ก.ค.ศ. ภายใน ๗ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๑๑. กรณีที่ไม่อาจดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ได้ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาโดยเร็ว

หลักสูตรการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ
ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดปัตตานี
จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และ ๔ อำเภอ ในจังหวัดสงขลา
(อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี)

การสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ทุกอำเภอ
ในจังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ
อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี) ให้ดำเนินการสอบข้อเขียน ความรู้ความสามารถด้านกฎหมาย
และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการนำไปใช้ ความรู้ความสามารถด้านการบริหารงานในหน้าที่
สมรรถนะทางการบริหาร และประเมินประวัติและผลงาน ดังต่อไปนี้

๑. สอบข้อเขียน แบบปรนัย ประเมินกลุ่มทั่วไป (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)
และกลุ่มประสบการณ์ (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๖๐) ดังนี้

๑.๑ ความรู้ความสามารถด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการนำไปใช้
(๕๐ คะแนน)

- (๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ฉบับปี ๒๕๕๐
- (๒) พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๓) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖
และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๔) พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖
- (๕) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗
และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๖) พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๗) พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๔
- (๘) พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๔
- (๙) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐
- (๑๐) พระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๑๑) พระราชบัญญัติการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๑
- (๑๒) พระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ. ๒๕๕๑
- (๑๓) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
- (๑๔) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
พ.ศ. ๒๕๕๖
- (๑๕) ระเบียบการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๑๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๑๖) พระราชบัญญัติการศึกษาภาคบังคับ พ.ศ. ๒๕๕๕
- (๑๗) พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๕๖

- (๑๘) พระราชบัญญัติการบริหารองค์การศาสนาอิสลาม พ.ศ. ๒๕๔๐
- (๑๙) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๒๐) ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔
- (๒๑) ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการศึกษาอิสลามประจำมัสยิด (ตาดิกา) ในจังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐
- (๒๒) ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๑
- (๒๓) ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยสถาบันศึกษาปอเนาะ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๒๔) ข้อบังคับสภาการศึกษาไทย แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖๘) พ.ศ. ๒๕๕๐
- (๒๕) กฎ ระเบียบ คำสั่ง และกฎหมายอื่น ที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่
- ๑.๒ ความรู้ความสามารถด้านการบริหารงานในหน้าที่ (๑๐๐ คะแนน)
 - (๑) นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองของประเทศไทยในปัจจุบัน
 - (๒) การปฏิรูปการศึกษา และการนำไปสู่การปฏิบัติ
 - (๓) การบริหารการจัดการศึกษาเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษาเอกชน ด้านบริหารงบประมาณ ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการบริหารงานวิชาการ ด้านการบริหารงานทั่วไป
 - (๔) การประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาของบุคคล ท้องถิ่น และหน่วยงานอื่น
- ๑.๓ สมรรถนะทางการบริหาร (คะแนน ๕๐ คะแนน)
 - (๑) การบริหารคน
 - (๑.๑) การปรับตัวและความยืดหยุ่น
 - (๑.๒) ความสามารถและทักษะในการสื่อสาร
 - (๑.๓) การประสานสัมพันธ์
 - (๒) ความรอบรู้ในการบริหาร
 - (๒.๑) การบริหารการเปลี่ยนแปลง
 - (๒.๒) การมีจิตมุ่งบริการ
 - (๒.๓) การวางแผนกลยุทธ์
 - (๓) การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
 - (๓.๑) การรับผิดชอบตรวจสอบได้
 - (๓.๒) การทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์
 - (๓.๓) การบริหารทรัพยากร
 - (๔) การบริหารอย่างมีอาชีพ
 - (๔.๑) การตัดสินใจ
 - (๔.๒) การคิดเชิงกลยุทธ์
 - (๔.๓) ความเป็นผู้นำ

๒. ประเมินประวัติและผลงาน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๕๐) ให้ประเมินประวัติและผลงาน เฉพาะกลุ่มประสบการณ์ โดยให้สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชนกำหนดตัวชี้วัด และคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินที่เป็นปรนัย

ทั้งนี้ ให้ประกาศตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินพร้อมกับประกาศรับสมัคร
